

Regulament privind selecția candidaților pentru realizarea mobilităților

în cadrul Programului Erasmus+

Muzeul, ca muză de inspirație în educația adulților, KA122 – ADU – 628AD7BF

(KA122 – ADU – Short-term projects for mobility of learners and staff in adult education)

Proiectul este finanțat de Comisia Europeană prin Agenția Națională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale, în cadrul programului Erasmus+ KA1-Mobilități pentru Educația Adulților, și se va derula pe o perioadă de 15 luni, între **01/09/2022 și 30/11/2023**, ambele date inclusiv.

1. Obiective generale

Programul ***Muzeul, ca muză de inspirație în educația adulților*** și-a propus să consolideze integrarea socială, să sporească înțelegerea interculturalității și a sentimentului de angajament față de comunitate. Proiectul a fost pregătit pentru a îmbunătăți abilitățile profesionale ale personalului responsabil cu activitățile educaționale din muzeu, pentru a asigura transmiterea valorilor muzeale și culturale către noile generații, din perspectiva muzeului ca mediu de învățare în educația adulților.

În timp ce folosim muzeele ca un instrument pentru a înțelege mai bine viața pe care o trăim și pe noi însine, ar trebui să putem să le folosim ca instrumente în educația adulților în învățarea prin cooperare, prin abordări de gândire critică și practică. Pe lângă îndatoririle muzeale, muzeele europene și-au luat un angajament serios în ce privește educația. Educația muzeală, ce include utilizarea efectivă a muzeelor ca spații multidimensionale de educare în procesul de educație continuă, este un domeniu nou și necesar pentru țara noastră, cu un patrimoniu istoric și cultural extrem de bogat. Ne propunem îmbunătățirea competențelor profesionale ale angajaților, un conținut digital variat, transformare orientată spre abilități, totul prin educație externă.

În cadrul proiectului se vor realiza două activități de mobilitate:

- Job shadowing (activitatea de observare a muncii) în cadrul muzeului Moesgaard, din Aarhus, Danemarca
Perioada de desfășurare: 1-4 mai, 2023
Număr participanți: 6 persoane.
- Cursuri și training:
"eLearning – eInclusion - eCulture" (Mobile Learning, Gamification, Augmented Reality)



Erasmus+

anpcdefp

Descriere: Scopul programului de dezvoltare profesională este de a forma participanții în tehnici și metodologii de învățare la distanță prin intermediul TIC, promovând în același timp incluziunea și diversitatea prin activități culturale, pentru a răspunde la cerințele actuale.

„eLearning – elnclusion - eCulture” se referă la utilizarea pedagogică a Mobile Location-Based Games și a Realității Augmentate, ca mijloc de cultivare a abilităților. Mai precis, cursanții se vor familiariza cu aplicațiile interactive ale realității augmentate, cu digital story telling-ul, combinate cu Land Art.

Pe parcursul cursului, participanții vor vizita monumente istorice și naturale din Creta.

Locul de desfășurare: Rethymno, Crete, Greece

Perioada de desfășurare: 18-23 iunie, 2023

Număr de participanți: 10 persoane

2. Obiective specifice

Dezvoltarea competențelor profesionale prin tehnici, metode și instrumente inovatoare pentru ca muzeul să fie utilizat de personal ca instrument educațional în educarea adulților.

Ne propunem să facem muzeele cât mai funcționale, să dezvoltăm experiența muzeală a utilizatorilor și materialele cu conținut digital prin folosirea HighTech, dar și transformarea orientată spre abilități.

Înlăturarea barierelor culturale, sociale și psihologice care împiedică anumite grupuri și categorii sociale să viziteze muzeul.

Evaluarea nevoilor de formare a personalului muzeului în direcția activităților cu persoanele adulte.

Lărgirea continuă a categoriilor de vizitatori, diversificarea audienței manifestărilor expoziționale și culturale organizate de muzeu.

Dezvoltarea competențelor personalului instituției și a capacitaților de colaborare cu alte organizații (organizații non-guvernamentale, organizații ale minorităților naționale, centre pentru vârstnici, organizații ale persoanelor cu dizabilități, penitenciare, spitale), pentru a putea amplifica rolul social și impactul instituției asupra comunității.

Dezvoltarea unor competențe de interacțiune și comunicare care să ducă la extinderea ofertei culturale față de vizitatorii aparținând tuturor categoriilor de vîrstă.

Transformarea muzeului într-un spațiu al învățării non-formale și informale prin crearea de experiențe și interacțiuni constructive.

Dezvoltarea unor programe de învățare pentru migranți, prin dezvoltarea unei oferte culturale destinate acestora și crearea de contexte prin care aceștia să fie atrași înspre spațiul muzeal.

Dezvoltarea unei rețele de parteneri și potențiali parteneri cu o atitudine pozitivă în privința evoluției muzeelor și ofertei lor culturale.

Dezvoltarea capacității de a realiza contacte cu grupuri care nu vizitează în mod regulat muzeele și de atragere a lor către acestea.

3. Criterii selecție participanți mobilități

Selectia participantilor la mobilități va fi realizată pe baza criteriilor predefinite ale proiectului, precum și pe baza unor criterii clare, corespunzătoare specificului fiecărei categorii de posturi și nivelului de interacțiune cu publicul a acestora.

Comisia de selecție a participanților la mobilitate va fi numită prin decizie internă a managerului, membrii acesteia urmând să stabilească subiectele de concurs din domeniile stabilite de echipa de implementare. Lista candidaților admiși pentru mobilitate va fi completată cu o listă suplimentară de rezervă.

După realizarea selecției candidaților, echipa de management a proiectului va realiza o analiză de nevoi a fiecărui dintre candidații selecționați, pe baza căreia aceștia vor beneficia de o pregătire corespunzătoare din punct de vedere cultural și logistic. Pregătirea interculturală va fi realizată după finalizarea acordurilor cu organizațiile partenere, în funcție de specificul țării și zonei în care funcționează acestea. Vor fi analizate toate aspectele legate de asigurarea de călătorie, transport, cazare, identificare a locațiilor de desfășurare a activităților din proiect, cunoașterea datelor de contact ale partenerilor de la organizațiile gazdă. Participanților selectați le va fi prezentat programul Erasmus+, conceptul proiectului, contractul de finanțare, contractul pentru mobilitate, programul de formare, formele de evaluare a competențelor, obligațiile care revin fiecărui dintre membrii echipei după finalizarea cu succes a mobilității. Va fi discutat codul de conduită al participanților la mobilități pe întreaga perioadă a deplasării.

Monitorizarea participanților la mobilitate va fi realizată prin intermediul menținerii contactului cu aceștia pe întreaga perioadă a mobilității și prin solicitarea de informații din partea partenerilor organizatori ai evenimentelor / cursurilor de formare.

Efectul produs de evenimentele de formare asupra participanților va fi evaluat pe baza rapoartelor participanților și a analizei conduitei și atitudinii participanților la mobilitate în perioada de după încheierea acesteia. În vederea maximizării impactului proiectului, fiecare mobilitate va fi urmată de crearea unui eveniment muzeal inspirat din aceasta, care va fi evaluat prin măsurarea impactului său asupra publicului (număr participanți, reflectare în mass media, impactul înregistrat pe pagina web a instituției și în cadrul rețelelor social media).

4. Documente necesare participare proces selecție participanți la mobilități

- cerere înscriere în proiect;
- copie CI;
- scrisoare de intenție (motivația de implicare în proiect, capacitatea de cooperare, lucrul în echipă);
- CV în format Europass în limba engleză.



Erasmus+

Perioada de informare și înscriere a tuturor celor interesați: 24.03.2023 - 02.04.2023.

Concursul de selectie: 03.04.2022

Probe de concurs:

- a. analiză scrisoare de intenție;
- b. analiză CV;
- c. interviu.

Metode și instrumente de evaluare: se vor utiliza grile de evaluare. Punctajul se va acorda distinct de către fiecare membru al comisiei fiind completată în acest sens o fișă individuală a punctajului. Punctajul general va fi media aritmetică a notelor primite.

Rezultatul selecției se va afișa la sediul și pe site-ul organizatiei și se va trimite pe email celor înscrisi, în maxim 2 zile lucrătoare de la data concursului. Contestațiile se depun în ziua afișării rezultatului.

Soluționarea contestațiilor se va realiza în maxim 24 de ore de la data depunerii, rezultatul fiind afișat și comunicat în aceeași zi.

Lista rezultatelor finale se va afișa la finalul zilei în care s-au publicat rezultatele contestațiilor. În cazul în care nu s-au formulat contestații, rezultatul final se va afișa în ziua a doua lucrătoare, calculată din ziua concursului.

Întocmit,

GEANINA SIMION

simion



Aprobat,

Felix Marcu

Manager

Avizat,

Elena Rusu

Manager Resurse Instituționale

Rusu



Erasmus+

